Gdańsk, dnia….................................. 20…… r.

**PROTOKÓŁ Z BADANIA TRZEŹWOŚCI /**  Nr.................../20……..

**TESTU NA ZAWARTOŚĆ ŚRODKA DZIAŁAJĄCEGO PODOBNIE DO ALKOHOLU**1Nr……………./20……..

Działając na podstawie: Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U.2023.1465), Ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U.2023.2151), Rozporządzenia Ministra Zdrowia   
z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (Dz.U.2023.317) oraz Regulaminów pracy obowiązujących na terenie Rafinerii Gdańskiej Sp. z o.o. Spółek GK ORLEN i ORLEN S.A. wykonano badanie mające na celu stwierdzenie obecności alkoholu w wydychanym powietrzu/obecności w organizmie środka działającego podobnie do alkoholu w ślinie[[1]](#footnote-1).

Badanie trzeźwości przeprowadzano urządzeniem: Badanie na obecność środka działającego podobnie do alkoholu:

Nazwa / model: ……………………………………… Nazwa zestawu: ………………………………………………………

Numer fabryczny: …………………………………… Data ważności zestawu:……………………………………………...

Data kalibracji/wzorcowania urządzenia: ……........ Godzina badania:…………………………………............................

Miejsce sporządzenia protokołu:…………………………………………………………………………………………………………

Imię i Nazwisko oraz stanowisko prowadzącego badanie: .………………………………………………………………………….

Dane Osoby poddanej kontroli trzeźwości/obecności w organizmie środka działającego podobnie do alkoholu1

Imię i nazwisko: …………………………………………………………………………………………………………………………….

Nr Karty SKD: ………………………………………………………………………………………………………………......................

Nr osobowy Pracownika[[2]](#footnote-2): …………………………………………………………………………………………………….................

Pracodawca: ……………………..................................................................................................................................................

Wynik badania przeprowadzonego urządzeniem elektronicznym pomiaru obecności alkoholu w wydychanym powietrzu /testu na obecność w organizmie środków działających podobnie do alkoholu1, przeprowadzony zgodnie z instrukcją obsługi urządzenia/testu1 wykazał:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Badanie** | **Data** | **Godzina, minuta** | **Wynik w mg/dm3** |  | **Wykryta substancja działająca  podobnie do alkoholu** |
| **I** |  |  |  |  |
| **II** |  |  |  |  |
| **III** |  |  |  |  |

nie wypełnione pola tabel muszą zostać wykreślone

Badanie przeprowadzono w obecności:

1. .............................................. charakter obecności: ........................................ ..............................................

/imię i nazwisko/ /czytelny podpis/

1. .............................................. charakter obecności: ........................................ ...............................................

/imię i nazwisko/ /czytelny podpis/

............................................... .........................................

/podpis osoby badanej/ /podpis prowadzącego badanie/

Informacja o przyczynach braku podpisu protokołu przez niedopuszczonego do pracy pracownika[[3]](#footnote-3): …………………………...

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………..…………

/data i podpis badanego/

Informacja na temat zgłoszenia żądania przez pracodawcę / pracownika niedopuszczonego do pracy1

przeprowadzenia badanie stanu trzeźwości / obecności w organizmie pracownika środka działającego podobnie do alkoholu1 przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego ……………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………….

/data i podpis/

**Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych**

1. **Administrator danych osobowych**

Administratorem zebranych danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – zwane dalej „RODO”) jest:

1. Rafineria Gdańska Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Elbląskiej 135, 80-718 Gdańsk (dalej Rafineria Gdańska),
2. ORLEN S.A. z siedzibą przy ul. Chemików 7, 09-411 Płock,

w zależności od tego czyim pracownikiem/kontrahentem jest pracownik, którego dane osobowe zostały zebrane.

Z administratorami danych można się skontaktować pisemnie na adres siedziby wskazany powyżej lub korzystając z następujących kanałów komunikacji:

1. Rafineria Gdańska: e-mail: info@rafineriagdanska.pl, numer telefonu: 58 308 72 39,
2. ORLEN S.A.: e-mail: media@orlen.pl, numer telefonu: 24 256 00 00, 22 778 00 00.
3. **Inspektor Ochrony Danych**

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych można kontaktować się z:

1. Inspektorem Ochrony Danych Rafinerii Gdańskiej przesyłając korespondencję na adres e-mail: odo@rafineriagdanska.pl lub pisemnie na adres siedziby Rafinerii Gdańskiej wskazany powyżej, z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych“. Dane dot. Inspektora Ochrony Danych dostępne są także na stronie: www.rafineriagdanska.pl/2941/obowiązki\_informacyjne/ochrona\_danych\_osobowych.
2. Inspektorem Ochrony Danych ORLEN S.A. przesyłając korespondencję na adres e-mail: daneosobowe@orlen.pl lub pisemnie na adres siedziby ORLEN S.A. wskazany powyżej,   
   z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych“. Dane dot. Inspektora Ochrony Danych dostępne są także na stronie: [www.orlen.pl](http://www.orlen.pl) w zakładce „Kontakty”.
3. **Cel przetwarzania danych osobowych**

Zebrane dane będą przetwarzane w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia poprzez wykonanie kontroli trzeźwości, a także w celu udokumentowania przeprowadzonego badania oraz na potrzeby ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami. Ponadto, dane przetwarzane będą w celu ewentualnego dalszego postępowania związanego z ustaleniem odpowiedzialności wynikającej z obowiązujących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych obowiązujących na terenie Rafinerii Gdańskiej oraz ORLEN S.A. w Gdańsku, a także w spółce/firmie zatrudniającej osobę badaną.

1. **Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych**

Podstawą prawną przetwarzania podanych danych osobowych jest:

1. wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na administratorze zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO, wynikających z art. 221c §1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (zwany dalej Kodeksem pracy),
2. prawnie uzasadniony interes administratora zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO, związany z:
3. zapewnieniem bezpieczeństwa na terenie Rafinerii Gdańskiej oraz ORLEN S.A. w Gdańsku w związku z art. 94 pkt 4) oraz art. 207 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz art. 36 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ochronie osób i mienia,
4. archiwizacją będącą realizacją prawnie uzasadnionego interesu polegającego na zabezpieczeniu informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, jak również na potrzeby ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.
5. **Udostępnianie danych osobowych**

Dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:

1. pracodawcy osoby badanej,
2. podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora, m.in. ORLEN Ochrona Sp. z o.o. oraz podmiotom odpowiedzialnym za prowadzenia akt osobowych pracowników, podmiotom obsługującym systemy informatyczne wykorzystywane na potrzeby realizacji celów wymienionych powyżej, świadczącym usługi serwisowe i archiwizacyjne,
3. podmiotom świadczącym usługi na rzecz administratora w tym doradcom prawnym oraz audytorom,

przy czym takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z administratorem i wyłącznie zgodnie z jego poleceniami. Dane mogą być także udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie prawa.

1. **Okres przechowywania danych osobowych**

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wyżej wymienionych celów, nie dłużej jednaj niż przez okres 1 roku od dnia ich zebrania. Jeżeli dane osobowe zebrane podczas badania mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu, a administrator jest stroną tego postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania, okres przetwarzania danych może zostać wydłużany do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania. Ponadto, na podstawie wewnętrznych uregulowań obowiązujących na terenie Rafinerii Gdańskiej oraz ORLEN S.A. w Gdańsku, w przypadku pozytywnego wyniku badania, dane osobowe w zakresie niezbędnym do identyfikacji (imię i nazwisko osoby badanej) będą przechowywane przez okres sankcji przewidzianych w tych uregulowaniach.

1. **Prawa osoby, której dane dotyczą**

Osobie, której dane dotyczą przysługuje:

1. prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymywania ich kopii,
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych,
3. prawo do usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
4. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osoby, której dane dotyczą, w zakresie w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora. Sprzeciw taki można wyrazić w dowolnym momencie kierując korespondencję w formie elektronicznej lub pisemnie na adresy, które zostały wskazane powyżej.

W celu skorzystania z powyższych praw, należy skontaktować się z administratorem danych lub z Inspektorem ochrony danych. Dane kontaktowe zostały wskazane powyżej.

Ponadto, każdej osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych.

1. **Informacja o wymogu podania danych**

Obowiązek podania danych osobowych przez pracowników Rafinerii Gdańskiej oraz ORLEN S.A., a także Spółek Grupy Kapitałowej ORLEN w Gdańsku wynika z przepisów prawa, tj. wynikających z Kodeksu pracy.

Podanie danych osobowych przez osoby inne niż wskazane w zdaniu poprzedzającym, poddawane kontroli trzeźwości ma charakter dobrowolny, jednak w przypadku odmowy ich podania wykonanie badania nie będzie możliwe.

W obu przypadkach, o których mowa powyżej, brak podania danych osobowych może skutkować decyzją o wyciągnięciu konsekwencji wynikających z Regulaminu pracy obowiązującym w Rafinerii Gdańskiej lub ORLEN S.A. lub Spółce Grupy Kapitałowej ORLEN w Gdańsku lub innych wymagań obowiązujących na terenie Rafinerii Gdańskiej oraz ORLEN S.A.

1. **Informacja o profilowaniu danych osobowych**

Dane osobowe nie będą profilowane i nie będą służyły zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

1. Niepotrzebne skreślić [↑](#footnote-ref-1)
2. W przypadku pracownika Rafinerii Gdańskiej, ORLEN S.A. oraz pracowników Spółek z Grupy Kapitałowej ORLEN [↑](#footnote-ref-2)
3. Należy uzupełnić, jeśli zachodzi okoliczność opisana [↑](#footnote-ref-3)